

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма А	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

УТВЕРЖДЕНО
решиением Ученого совета ИЭиБ

от « 17 » 08 г., протокол № 243/10
Председатель И.Б. Романова
« 17 » 08 г. подпись, расшифровка подписи

утверждается в подразделении, реализующем ОПОП ВО

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина:	Управление персоналом и кадровая безопасность
Факультет	Управления
Наименование кафедры	Экономики и предпринимательства (ЭиП)
Курс	3

Специальность: 380501 «Экономическая безопасность» (степень – специалист)
Специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Форма обучения очная, заочная

Дата введения в учебный процесс УлГУ: « 1 » 09 20 21 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 20.06 20 23 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № от 20 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № от 20 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № от 20 г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Аббревиатура кафедры	Ученая степень, звание
Лапочкина С.В.	ЭиП	к.э.н., доцент

СОГЛАСОВАНО
Заведующий выпускающей кафедрой
кафедра ЭиП
(<u> </u> / Белый Е.М. Подпись « <u>17</u> » <u>06</u> 20 <u>21</u> г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление персоналом и кадровая безопасность» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по специальности высшего профессионального образования «Управление персоналом и кадровая безопасность» и является единой для всех форм обучения. Учебная дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» изучается в шестом семестре и относится к циклу профессиональных дисциплин.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих решений при управлении персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ развитие навыков по технологии управления персоналом;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала при обеспечении кадровой безопасности компании.

Востребованность представленных компетенций подтверждена современными требованиями к профессиональному уровню кадров. На данном этапе развития производственных отношений от специалиста требуется не только узкий профессиональный навык, но и умения, выходящие за рамки узкой направленности. В частности, востребованность компетенций, связанных с диагностикой управленческих решений в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании, обусловлена необходимостью осознания уровня эффективности реализации проекта, его значения и последствий для предприятия. Это позволяет реализовывать профессиональную деятельность на более высоком уровне мотивации, поскольку сотрудники работают «не вслепую», осознавая рациональность тех капиталовложений и действий, которые реализуются в рамках проекта.

Компетенции, обеспечивающие навыки и умения организовывать работу персонала (малых групп) в рамках проекта, востребованы в силу необходимости роста уровня самоорганизации специалистов на рабочих местах. Планируемым результатом данной программы станет более широкий подход кадров к профессиональному процессу при реализации проектных работ, повышение качества профессиональных действий в рамках управления трудовыми процессами. В качестве способов оценки результатов предлагается использование публичных защит проектов и ситуационных кейсов. Это позволит сформировать и закрепить необходимые компетенции, так как спровоцирует не только усвоение теоретического и практического материала, но и апробировать на практике полученные знания. Технологии, применяемые в рамках данной программы, позволяют применять дистанционное обучение.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Очная форма.

Дисциплина Кадровая безопасность компании относится к вариативной части учебного плана.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин:

Правоохранительные органы (ПК-42).

Дисциплина изучается в одном семестре с дисциплинами:

Технологическая безопасность (ПК-32)

Дисциплина является предшествующей дисциплинам:

Экономическое обоснование бизнес – решений (ПК-32)

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ПСК-5)

Региональная экономика (ПК-32)

Региональная экономическая безопасность (ПК-32)

Оценка рисков (ПК-32)

Судебная экономическая экспертиза (ПК-32)

Организация и методика проведения налоговых проверок (ПК-42)

Преддипломная практика (ПК-32, ПСК-5)

Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-32, ПК-42, ПСК-5).

Заочная форма

Дисциплина Кадровая безопасность компании относится к вариативной части учебного плана.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин:

Правоохранительные органы (ПК-42).

Дисциплина является предшествующей дисциплинам:

Технологическая безопасность (ПК-32)

Дисциплина является предшествующей дисциплинам:

Экономическое обоснование бизнес – решений (ПК-32)

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ПСК-5)

Региональная экономика (ПК-32)

Региональная экономическая безопасность (ПК-32)

Оценка рисков (ПК-32)

Судебная экономическая экспертиза (ПК-32)

Организация и методика проведения налоговых проверок (ПК-42)

Преддипломная практика (ПК-32, ПСК-5)

Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-32, ПК-42, ПСК-5).

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК – 32 Способностью проводить анализ возможных экономических рисков и давать им оценку, составлять и обосновывать прогнозы динамики развития основных угроз экономической безопасности	Знать: кадры, как объект и субъект предпринимательской деятельности; внешнюю и внутреннюю среду функционирования; основные понятия, используемые в экономической науке Уметь: применять методы и закономерности методы экономической науки при решении профессиональных задач Владеть: понятийным аппаратом экономической науки
ПК – 42 способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.
ПСК - 5 способность разрабатывать и реализовывать компетенцию кадровой политики организации с учетом требований безопасности персонала	Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

4.ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) - 6

4.2.1 Объем дисциплины и виды учебной работы по очной форме обучения:

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения очная)	
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам
		6
Аудиторные занятия: Всего/интерактивных:	64	64
Лекции	32	32
практические и семинарские занятия	32	32
Самостоятельная работа	116	116
Всего часов по дисциплине	216	216
Текущий контроль	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Курсовая работа	да	да
Виды промежуточного контроля (экзамен, зачет)	экзамен	экзамен

4.2.2 Объем дисциплины и виды учебной работы по заочной форме обучения:

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения очная)	
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам
		6
Аудиторные занятия: Всего/интерактивных:	22	22
Лекции	8	8
практические и семинарские занятия	14	14
Самостоятельная работа	185	185
Всего часов по дисциплине	216	216
Текущий контроль	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Курсовая работа	да	да
Виды промежуточного контроля (экзамен, зачет)	экзамен	экзамен

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

4.3. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

4.3.1. Распределение часов по темам и видам учебной работы по очной форме обучения:

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий			Форма Текущего контроля
		Аудиторные занятия		Самостоятельная работа	
		Лекции	практические занятия, семинар/ в том числе интерактивных		
1	2	3	4	5	
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива	1	1	0	20	Тестирование, экзамен
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	13	5	8/2	20	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 3 Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	26	16	10/3	20	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	18	8	10/3	20	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	6	2	4/4	20	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Итого:	64	32	32/12	116	

4.3.2. Распределение часов по темам и видам учебной работы по заочной форме обучения:

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий			
		Аудиторные занятия		Самостоятельная работа	
		Лекции	практические занятия, семинар/ в том числе интерактивных		Форма Текущего контроля
1	2	3	4	5	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий			Форма Текущего контро- ля
		Аудиторные занятия		Само- стоя- тельная работа	
		Лекции	практиче- ские заня- тия, семи- нар/ в том числе ин- терактив- ных		
1	2	3	4	5	
Тема 1. Обеспечение кадровой безо- пасности при организации работы кол- лектива	39	2	0	37	Тестирование, экзамен
Тема 2. Обеспечение кадровой безо- пасности при организации трудовых пе- ремещений в трудовом коллективе	43	2	4/1	37	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 3 Формирование системы стиму- лирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	43	2	4/1	37	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим клима- том коллектива.	42	1	4/1	37	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 5. Предотвращение угроз вызван- ных низкой эффективностью труда со- трудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	40	1	2/1	37	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Экзамен	9				
Итого:	216	8/0	14/4	185	

5. Содержание курса

Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива про-
екта. Факторы и источники угроз. Основные направления их предотвращения

Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений.
Всего **13** часов, из них в интерактивной форме – 2. Организация найма. Источники ин-
формации о сотруднике. Модель рабочего места, обеспечение безопасности при найме
сотрудника. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внутрен-
ним источником. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внеш-
ним источников. Предотвращение формирования закрытых групп.

Тема 3 Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения
кадровой безопасности. Требования, предъявляемые к системе стимулирования при
обеспечении кадровой безопасности. Соответствие набора стимулов структуре мотивов
сотрудника. Теории мотивации. Классификация стимулов.

Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управле-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

ние психологическим климатов коллектива. Обеспечение социальной сплоченности. Управление конфликтом. Предотвращение агрессии.

Тема 5. Предотвращение угроз, связанных с избыточной численностью персонала. Хронометраж. Фотография рабочего дня. Расчет оптимальной численности. Предотвращение угроз кадровой безопасности, вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации. Диагностика уровня эффективности работы сотрудника. Показатель производительности труда. Обеспечения кадровой безопасности за счет роста производительности труда.

6. Тема практических и семинарских занятий

Тема 2. Занятие 1-4.

Очная форма: Трудоемкость – 8 часов, в том числе в интерактивной форме – 2 часа

Заочная форма: Трудоемкость – 4 часа, в том числе в интерактивной форме – 1 час

Трудовое перемещение как важнейший элемент экономической системы. Классификация трудовых перемещений. Понятие трудовой карьеры. Современное движение кадров в России.

Внутрифирменная мобильность. Влияние различных факторов на формирование различных групп и возможности трудового перемещения. Образование “закрытых” групп. Причины и следствия. Разбор кейса по трудовым перемещениям. Сущность и структура трудовой адаптации. Вида трудовой адаптации. Ее этапы. Управление трудовой адаптацией. Объективные и субъективные показатели адаптированности работников. Личностные и производственные факторы трудовой адаптации. Меры по адаптации к труду новых членов коллектива.

Тема 3. Занятие 5-9.

Очная форма: Трудоемкость – 8 часов, в том числе в интерактивной форме – 2 часа

Заочная форма: Трудоемкость – 4 часа, в том числе в интерактивной форме – 1 час

Глубинные источники мотивации трудового поведения - потребности. Их классификации. Закон возвышения потребностей. Проблемы, связанные с возникновением и удовлетворением потребностей. Ценности и ценностные ориентации. Их виды. Ценности и идеалы общества, их влияние на формирование индивидуальных ценностей. Структура мотивов трудового поведения. Мотивы основной занятости. Шкала мотивации и краткая характеристика групп работников, которым присуща та или иная ступень шкалы. Мотивы дополнительной занятости. Мотивы смены работы. Специфика стимулирования труда при соблюдении условия экономической безопасности. Внешние побуждения и элементы трудовой ситуации. Сущность процесса стимулирования труда. Необходимость соответствия структуры стимулов структуре мотивов. Функции стимулирования. Направленность стимулов в отрицательную или положительную сторону. Классификация стимулов в соответствии с субъектами интересов. Классификация стимулов по потребностям. Заработная плата как основной стимул к труду. Системы оплаты труда (тарифная и бестарифная). Основные формы оплаты труда. Возможности использования коллективного премирования через систему участия в прибылях.

Тема 4.. Занятие 10-14 Управление лояльностью. Обеспечение психологического климата. Обеспечение сплоченности .

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Очная форма: Трудоемкость – 8 часов, в том числе в интерактивной форме – 2 часа

Заочная форма: Трудоемкость – 4 часа, в том числе в интерактивной форме – 1 час

Сущность конфликта Причины его возникновения. Положительные и отрицательные последствия конфликта. Возможность устранения конфликта. Урегулирование конфликта непосредственно самим коллективом или представителями управления трудовым коллективом. Урегулирование конфликта, предусматривающее вмешательство третьей стороны (судебное решение, арбитраж, примирение и посредничество). Конфликтология. Возможности использования конфликта для достижения определенных целей. Разбор кейса.

Тема 5. Занятие 15-16

Очная форма. Трудоемкость – 4 часа, в том числе в интерактивной форме – 1 час.

Заочная форма: Трудоемкость – 3 часа, в том числе в интерактивной форме – 1 час

Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала Решение задач по тайм-менеджменту. Разработка норм и нормативов. Проведение хронометража. Обработка результатов фотографии рабочего времени. Расчет оптимальной численности

7. Лабораторные работы

По данной дисциплине не предусмотрены.

8. Тематика курсовых, контрольных работ

Тема 1. Экономическая диагностика уровня кадровой безопасности.

Тема 2. Сохранение экономической безопасности организации при изменении структуры занятости при формировании международного сотрудничества.

Тема 4. Time-management, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.

Тема 5. Модели диагностики мотивации поведения сотрудника, как инструмент экономической безопасности.

Тема 6. Устранение угроз, связанных с проявление внешней и внутренней агрессии, как направление политики по обеспечению кадровой безопасности.

Тема 7. Управление конфликтами в трудовом коллективе, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности

Тема 8. Требования к процессу стимулирования труда, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности

Тема 9. Угрозы кадровой безопасности при влиянии глобализации на систему ценностей трудовых ресурсов общества.

Тема 10. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллектив с повышенным уровнем креативного процесса при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 11. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллективов с дистанционной формой организации рабочего места при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 12. Эргономика и ее требования по организации рабочего мест при обеспечении кадровой безопасности.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Тема 13. Специфика обеспечение кадровой безопасности в IT-секторе.

Тема 15. Специфика управления трудовыми перемещениями при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 16. Специфика адаптации в трудовом коллективе на режимных объектах.

Тема 17. Использование символики, как инструмента кадровой безопасности при повышении лояльности в трудовом коллективе

Тема 18. Проектное управление в сфере кадровой безопасности.

Тема 19. Управление проектом в сфере кадровой безопасности.

9. Вопросы для экзамена

1. Цели и задачи, субъекты и объекты обеспечения кадровой безопасности в организации.
2. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.
3. Источники исходной информации для организации найма сотрудника в организацию.
4. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.
5. Явление «Профессиональное выгорание» и методы его предотвращения.
6. Расчет оптимальной численности персонала и предотвращение угрозы излишней численности кадров.
7. Расчет оптимальной профессиональной нагрузки сотрудника при использовании нормы времени.
8. Хронометраж, как инструмент предотвращения угрозы избыточной численности
9. Фотография рабочего дня, как инструмент обеспечения кадровой безопасности
10. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.
11. Факторы роста производительности труда сотрудника организации.
12. Обеспечение кадровой безопасности при управлении профессиональной ротацией.
13. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внутренним источником замещения
14. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внешним источником замещения.
15. Предотвращение угроз кадровой безопасности при профессиональной адаптации.
16. Предотвращение угроз кадровой безопасности при стимулировании сотрудника организации.
17. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с возникновением конфликтов в организации.
18. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с высоким уровнем агрессии.

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

10.1. Для очной формы обучения

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (<i>проработка</i>)	Объем в часах	Форма контроля
-------------------------	--	---------------	----------------

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

	<i>учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)</i>		<i>(проверка решения задач, реферата и др.)</i>
1. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену	22	Тестирование, экзамен
2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	22	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
3. Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	Проработка учебного материала, решение задач,	22	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	22	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	28	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
		116	

Для заочной формы обучения

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (<i>проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)</i>	Объем в часах	Форма контроля (<i>проверка решения задач, реферата и др.)</i>
1. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену	37	Тестирование, экзамен
2. Обеспечение кадровой	Проработка учебного материала,	37	Тестирование, проверка ре-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену		шения задач, обсуждение кейса, экзамен
3. Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	Проработка учебного материала, решение задач,	37	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	37	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	37	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
		185	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

Основная литература:

1. Душковский, С. В. Кадровая безопасность организаций : учебник и практикум для вузов / С. В. Душковский. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 245 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09266-0. — Текст : электронный // ЗБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode455640>
2. Педагогическая безопасность личности : учебник и практикум для бакалавриата специальности и магистратуры / А. И. Давыдов, Ю. П. Зинченко, О. Ю. Зотова, Е. Б. Перелыгина. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 222 с. — (Бакалавр. Специалитет. Магистр). — ISBN 978-5-534-09996-6. — Текст : электронный // ЗБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode429117>

Дополнительная литература:

1. Лавочкина С. В. Экономика и социология труда : электронный учебный курс / Лавочкина Светлана Вячеславовна. - Ульяновск : УлГУ, 2016. - URL: <https://portal.uul.ru/course/view.php?id=94868>. - Режим доступа: Портал ЭМОС УлГУ. - Текст : электронный. URL: <https://portal.uul.ru/course/view.php?id=94712>
2. Лавочкина С. В. Регулирование социальных и экономических отношений в сфере труда : учебное пособие / С. В. Лавочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2004. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 411 КБ). - Текст : электронный. — URL: <http://lib.uul.ru/MegaPro/Download/MOObject1499>
3. Овсюн, Ю. Г. Авторский курс в управлении персоналом : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Ю. Г. Овсюн, Ю. В. Давыдов, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 389 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Текст : электронный // ЗБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode432029>

Учебно-методическая литература:

1. Лавочкина С. В. Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине "Управление персоналом и кадровая безопасность" для студентов по специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лавочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 619 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.uul.ru/MegaPro/Download/MOObject10359>
2. Лавочкина С. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине "Управление персоналом и кадровая безопасность" для студентов специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лавочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 388 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.uul.ru/MegaPro/Download/MOObject2085>
3. Лавочкина С. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине "Экономические аспекты кадровой безопасности" для студентов специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лавочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 502 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.uul.ru/MegaPro/Download/MOObject2087>
4. Лавочкина С. В. Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине "Экономические аспекты кадровой безопасности" для студентов по специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лавочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 619 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.uul.ru/MegaPro/Download/MOObject18360>

Согласовано:

глав. Библиотекарь, Голосова М.И., М.И. 05.06.2024

Должность сотрудника научной библиотеки

ФИО

Подпись

Дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Программное обеспечение

1. ОС Windows
2. Microsoft Office
3. «1С:Предприятие 8». Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях
4. Statistica Academic for Windows
5. Комплект ПО "Универсал" ("Финансовый анализ + Оценка бизнеса", "Инвестиционный анализ", "Бюджет" и "Оценка недвижимости")
Антиплагиат ВУЗ

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2021]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mbdx>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2021]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВМС. - Москва, [2021]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. «LIBRARY.RU»: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2021]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.3. «Grebennikov» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2021]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2021]. - URL: <https://necb.rf>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebco.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2f8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=a6895741>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Mega-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

Согласовано:

  01.06.2021

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для выполнения лабораторных

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

работ и практикумов, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе. Перечень оборудования, используемого в учебном процессе, указывается в соответствии со сведениями о материально-техническом обеспечении и оснащенности образовательного процесса, размещенными на официальном сайте УлГУ в разделе «Сведения об образовательной организации».

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

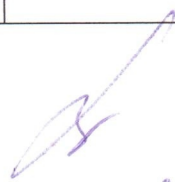
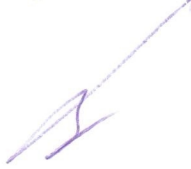
Разработчик



Лапочкина С.В.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой	Подпись	Дата
1.	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением Приложения 1.	Рожкова Е.В.		20.06.23
2.	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением Приложения 2.	Рожкова Е.В.		20.06.23

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Приложение 1

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

основная:

1. Духновский С. В. Кадровая безопасность организации : Учебник и практикум для вузов / Духновский Сергей Витальевич; Духновский С. В. - Москва : Юрайт, 2021. - 245 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/475033>
2. Психологическая безопасность личности : Учебник и практикум для вузов / Донцов Александр Иванович, Зинченко Юрий Петрович, Зотова Ольга Юрьевна, Перелыгина Елена Борисовна; Донцов А. И., Зинченко Ю. П., Зотова О. Ю., Перелыгина Е. Б. - Москва : Юрайт, 2021. - 222 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/475367>
3. Управление человеческими ресурсами : Учебник и практикум для вузов / Лапшова Ольга Анатольевна, Земляк Светлана Васильевна, Баудер Елена Александровна [и др.]; под общ. ред. Лапшовой. - Москва : Юрайт, 2021. - 406 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/468825>

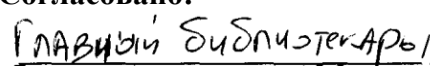
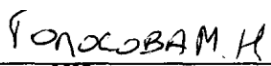
дополнительная:

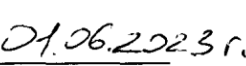
1. Лапочкина С. В. Экономика и социология труда : электронный учебный курс / Лапочкина Светлана Вячеславовна. - Ульяновск : УлГУ, 2016. - URL: <https://portal.ulsu.ru/course/view.php?id=94868>. - Режим доступа: Портал ЭИОС УлГУ. - Текст : электронный. URL: <https://portal.ulsu.ru/course/view.php?id=94712>
2. Лапочкина С. В. Регулирование социальных и экономических отношений в сфере труда : учебное пособие / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2004. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 411 Кб). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/1469>
3. Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг в управлении персоналом : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 389 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/432029>

учебно-методическая:

1. Лапочкина С. В. Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине "Управление персоналом и кадровая безопасность" для студентов по специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 619 Кб). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/10359>
2. Лапочкина С. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине "Управление персоналом и кадровая безопасность" для студентов специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 388 Кб). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2085>

Согласовано:



Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Приложение 2

б) Программное обеспечение:

- Операционная система
- Пакет офисных программ

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». - URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Иванов Вадим Иванов ЮВ Иванов 01.06.2023
Должность сотрудника УИТиТ ФИО подпись дата

Форма